

LEADER SI NASCE

O SI DIVENTA?

Perché vale decisamente la pena,
per chi non si sente nato leader,
iniziare oggi a diventarlo



La leadership in azione

Esercitare la nostra leadership implica giocare carte come

- Fiducia in noi stessi
- Disponibilità ad accettare sfide
- Visione
- Autenticità nell'assumere responsabilità
- Impegno per la cura e la riuscita dei progetti
- Costanza e dedizione
- Capacità di comunicazione e di analisi - elementi essenziali per stabilire degli obiettivi e organizzare l'agenda
- Positività e creatività - modalità nuove/ diverse di pensiero e azione, sperimentando logiche differenti per costruire nuove soluzioni
- Capacità tecniche

... Carte che, in qualsiasi dimensione ci muoviamo (professionale e non), vogliamo avere in mano



Vantaggi

Mettere in campo la nostra leadership implica vantaggi precisi (sul lavoro come nella vita personale)

- Sapersi comportare in maniera intenzionale in situazioni complesse (senza perdere di vista l'obiettivo, andando oltre il vantaggio e il posizionamento immediato)
- Mantenere la rotta nei momenti difficili
- Provare **empatia** per noi stessi e gli altri
- Costruire e mantenere **fiducia** in noi stessi, negli altri, tra gli altri
- Rendere possibile per noi e per gli altri **esprimere il nostro potenziale al meglio**, anche per poter raggiungere i nostri obiettivi



... is the day!

Diventare **più consapevoli del nostro stile di leadership** significa innanzitutto cominciare a prestare attenzione alle circostanze (quando, con chi, dove, con che mezzo, in che contesto) in cui riusciamo meglio a

- Comunicare le nostre idee/ proposte
- Accogliere le novità
- Stare nel confronto
- Affrontare il cambiamento
- Sostenere una strategia
- Dare feedback individuali
- Ricevere feedback
- Fissare obiettivi
- Allineare le aspettative con quelle di altri
- Riuscire a dare l'esempio
- Sostenere il miglioramento
- Incoraggiare gli altri
- Riuscire a mantenerci positivi

..- ...



Anticipation is power

Avere consapevolezza dei nostri tratti, delle nostre esperienze e della specificità delle condizioni in cui operiamo è indispensabile per adottare uno stile di leadership funzionale a ricreare le circostanze, per continuare a esprimere la nostra leadership a seconda delle situazioni che viviamo e di come le interpretiamo.

Tanto più che nessuno stile è quello «giusto»: ciascuno si presta meglio a particolari scenari (circostanze, persone coinvolte, ruoli). E sebbene molti abbiano il loro stile di leadership, l'abilità sta nel passare da uno stile all'altro quando è necessario.



Perché formare le persone del team a esprimere la loro leadership

Per quanto sembri controintuitivo a molti vertici di team, formare le persone sulla leadership significa **favorire il contributo** di persone che

- Sanno come lavora il team e le persone che ne fanno parte (posizione ideale)
- Conoscono i **bisogni** del team
- Costruiscono e curano il **senso di appartenenza** e di orgoglio a esser parte della squadra
- Curano l'impatto delle azioni sulla **motivazione** e il **benessere** nelle azioni e nelle relazioni sul team (ascolto, credibilità e sensibilità)
- Sanno **equilibrare** la performance con l'implementazione del cambiamento (sostenibilità)
- Possono aiutare a identificare spazi di **miglioramento e apprendimento**
- Condividono la **responsabilità** verso la realizzazione di un miglioramento/ la soluzione di un problema
- Sanno misurare i **vantaggi** concreti che portano al team
- Sanno che comunicare con chiarezza e curare la fiducia nel team è indispensabile

in sostanza, l'azione più urgente da mettere in campo!

FIND YOUR **WAY**.
KNOW YOUR **POWER**.

