

CONSULENZA, COACHING & TRAINING

PER LE ORGANIZZAZIONI NEL 2024



annaelenabrolis.com



ANNA ELENA BROLIS
Empowerment Coach & Trainer

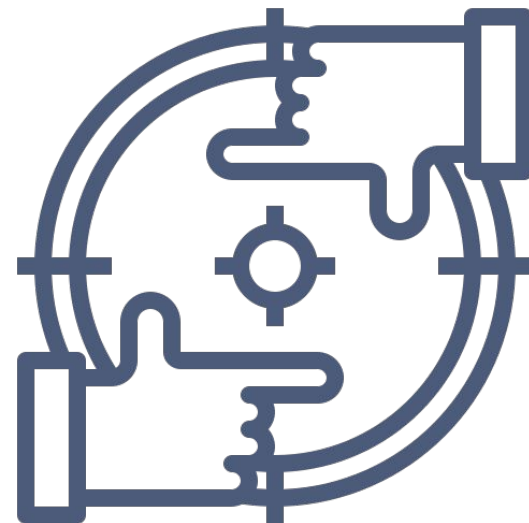
Le organizzazioni nel 2024

Fino a qualche anno fa, lavorare significava portare a casa lo stipendio, fare carriera, magari “diventare qualcuno”.

Oggi i soldi servono quanto allora, e chi vuole crescere troverà sempre una strada, ma qualcosa è cambiato: molti chiedono di lavorare felicemente, in **armonia tra dimensione professionale e privata**, in un **ambiente** di cui condividono i valori.

Nel 2024 le organizzazioni sono impegnate in **più sfide**: se da una parte si tratta di promuovere l'efficienza lavorativa, organizzare le risorse investendo in **flessibilità**, affiancare i clienti con nuovi strumenti, ridurre i costi e proiettare il business nel futuro, dall'altro si tratta di **valorizzare le persone**, curandone il benessere nelle mansioni e nelle relazioni, oltre che intercettandone le esigenze di soddisfazione professionale per trattenerle e motivarle a continuare a mettersi in gioco.

annaelenabrolis.com



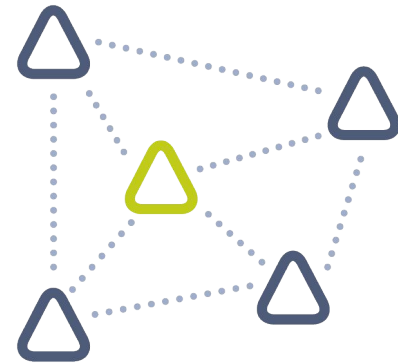
ANNA ELENA BROLIS
Empowerment Coach & Trainer

Potenziare l'organizzazione

Per le organizzazioni la grande sfida è sapersi ripensare tra **efficienza**, **contenimento dei costi** e **innovazione**, curando insieme la **soddisfazione** e la **crescita delle persone**.

*“Un'organizzazione è piuttosto una **rete** che si muove e che contiene i meccanismi, la gerarchia, l'organismo, i legami aristocratici e che, a volte, risponde e si adatta a spinte esterne. La sua trama contiene potenziali decisioni che si sfiorano, si sfregano, si aggregano e si scontrano dando vita al movimento della sua vita. Quando e se il movimento diventa corposo e incessante origina una **cultura**. Se dura, se ha successo, se si impone su avversari di ogni tipo, la cultura di un'organizzazione segna un'intera epoca”.*

(M. Grazioli, Presidente di The European House Ambrosetti)



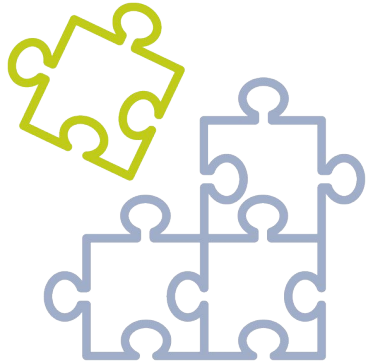
Fattori chiave per potenziare l'organizzazione

Indispensabile identificare un obiettivo e costruire un piano di azione curando di:

- ispirare e diffondere **fiducia**
- rinforzare **comportamenti** e **valori** utili ad affrontare la sfida del presente e del futuro
- **gestire il cambiamento** abituando le persone ad essere efficaci nell'incertezza
- **far crescere** le persone (professionalmente e personalmente)
- **motivare e trattenere i talenti**
- **agire** in ottica di **lifelong learning** e **miglioramento continuo**
- favorire la **trasversalità di competenze**
- **riconoscere** e **valorizzare** il **contributo dei singoli**, favorendo la **collaborazione**
- fissare **priorità** chiare e condivise
- **comunicare** (in team e tra team) una **visione** in linea con la **cultura dell'organizzazione**

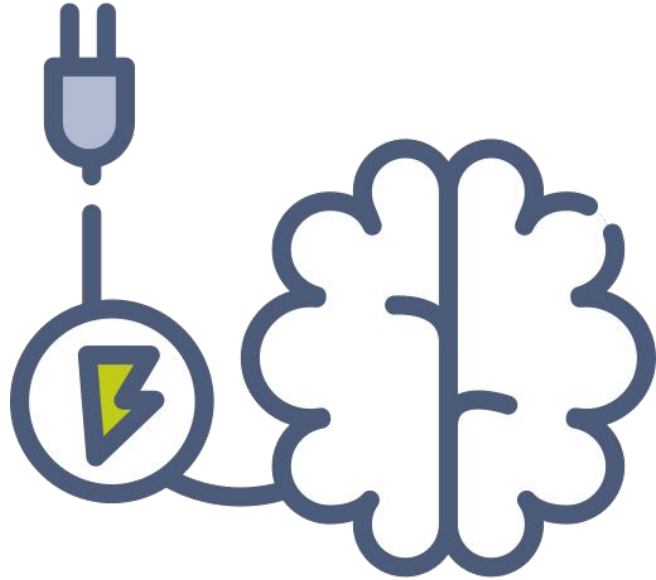


Attività



- ★ **Coaching** - individuale/ di gruppo per specifici obiettivi dell'organizzazione, di team e/o individuali - es. diffusione di una cultura di adattamento e flessibilità, senso di appartenenza, coinvolgimento, sviluppo di specifiche skills, delega, feedback, intelligenza emotiva)
- ★ **Formazione** - **soft skills** - es. change management; focus; benessere nelle mansioni e nelle relazioni; comunicazione efficace; la leadership in ciascuno di noi; responsabilità e motivazione; gestione del tempo; gestione dello stress
- ★ **Consulenza** - **gestione dei processi, delle persone e della complessità** - es. pianificazione, progettazione, supporto nell'attività di performance management; feedback integrato con quello del Cliente (timesheet, obiettivi, KPI, retention, carriera trasparente); update della smart working policy; creazione di un ambiente di lavoro sano
- ★ **Iniziative periodiche** - **team building, focus group, survey; iniziative per il benessere generale**
- ★ **Comunicazione interna ed esterna** connessa al progetto





Innovazione è l'attitudine mentale che ti spinge a collegare in modo nuovo le cose che ci sono già.

- **R. Zezza**



- ★ Come portare la nostra organizzazione a saper costruire con **fiducia il proprio futuro**?
- ★ Come declinare in concreto l'esigenza di **valorizzazione delle nostre persone**?
- ★ Come **accrescere il benessere nelle mansioni e nelle relazioni delle nostre persone** nel 2023?
- ★ Come beneficiare del ROI (Return Of Investment) della formazione?

Contattami all'indirizzo aeb@annaelenabrolis.com.

A presto,

Anna Elena Brolis

annaelenabrolis.com



ANNA ELENA BROLIS
Empowerment Coach & Trainer