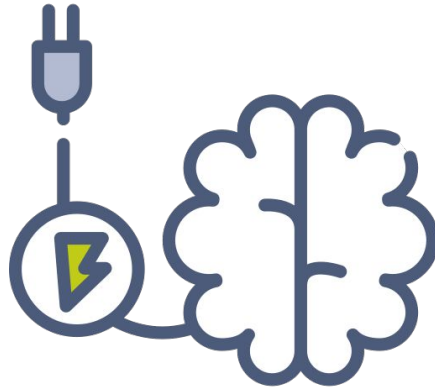
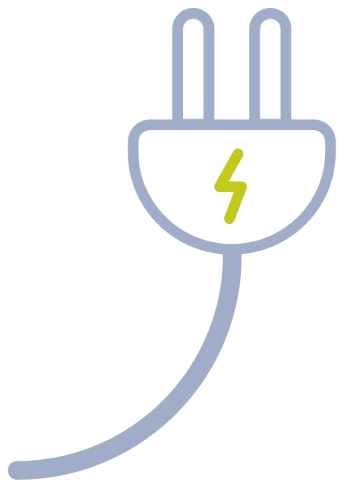


INVESTIRE NELLE SOFT SKILLS

NEL 2024



Le soft skills



Competenze connesse al **COME**

- ★ Organizziamo il tempo e le nostre risorse
- ★ Gestiamo il lavoro (processi, persone, complessità)
- ★ Comunichiamo
- ★ Interagiamo con colleghi e clienti
- ★ Affrontiamo il presente e il futuro

... chiamate anche **PEOPLE SKILLS**



Soft skills ≠ Hard Skills



- Non si possono imparare da un libro
- Vanno allenate
- Si possono apprendere ed allenare **al di fuori del contesto lavorativo** e portare poi sul lavoro (come ovunque) (N.B. solo il 30% dell'allenamento avviene sul luogo di lavoro, fonte Lifeed)
- Si possono migliorare **prestando attenzione agli altri e alle loro reazioni ai nostri comportamenti**
- Possiamo migliorare nell'apprendimento e nell'esperienza **scegliendo a modello chi esprime al meglio una skill in coerenza con i nostri valori/ la nostra attitudine**



Maggior consapevolezza di sé

Le soft skills aiutano le persone a comprendere meglio la **cultura dell'organizzazione** con cui collaborano e a muoversi con **maggior consapevolezza** perché consentono di



- Aver chiare le **aspettative da soddisfare/ chiarire le proprie** agli altri
- Modellare il proprio **ruolo**
- Impostare il proprio **percorso professionale**
- Impostare il proprio **stile di lavoro**
- Orientare i propri **sforzi** in funzione delle **aspettative (anche individuali)**
- Assicurarci una **integrazione vita/lavoro efficace**



Perché **investire** nelle soft skills?

Lavorare insieme a un business coach sulle c.d. **soft skills** consente di accedere a **nuovi apprendimenti** - e di **allenare e consolidare abilità e competenze** acquisite con l'esperienza - anche per **sostenere nuove strategie organizzative** e

- **rinforzare** quel che ha già funzionato, assicurando l'**operatività** di tutti anche da fuori ufficio, la **valorizzazione del contributo** del singolo e l'**apprendimento condiviso dell'organizzazione** rispetto alla capacità di gestire cambiamenti
- **sostenere un nuovo modo di lavorare**, orientato al **risultato**, alla **responsabilizzazione del singolo** e, contemporaneamente, alla **collaborazione**, al **coinvolgimento** e all'investimento nel **senso di appartenenza**

annaelenabrolis.com



ANNA ELENA BROLIS
Empowerment Coach & Trainer



Il buon lettore fa il buon libro
- R. W. Emerson





Contattami all'indirizzo

aeb@annaelenabrolis.com

per **maggiori informazioni.**

Organizzeremo un **incontro** per valutare **insieme** le migliori soluzioni a partire dalle esigenze della tua organizzazione.

Grazie,

Anna Elena Brolis

annaelenabrolis.com



ANNA ELENA BROLIS
Empowerment Coach & Trainer